

Brandmestre med fokus på høj faglighed

Kan du se dig selv som faglig leder i landets største kommunale redningsberedskab, hvor en afvekslende arbejdsdag går hånd i hånd med en professionel og tryghedsskabende indsats over for borgerne? Vil du være med til at sikre en høj faglighed både i forhold til det operative og det forebyggende arbejde?

Så er en af vores stillinger som brandmester i Hovedstadens Beredskab måske noget for dig.

Dine arbejdsopgaver

Du skal i tæt samarbejde med din overbrandmester være daglig leder for et hold på 6 – 8 brandfolk.

Opgaverne består i, at:

- Sikre at holdet har et højt fagligt niveau. Blandt andet gennem planlægning og afholdelse af øvelser i samarbejde med de øvrige brandmestre på stationen og i tæt dialog med vores interne uddannelsesafdeling.
- Fungere som selvstændig teknisk leder på mindre skadesteder samt som holdleder ved større indsatser.
- Varetage rolle som overbrandmester i dennes fravær - både ved operative og administrative arbejdsopgaver på stationen.
- Være med til at sikre et velfungerende arbejdsmiljø, herunder sikre at arbejdsopgaverne bliver løst på både en sikkerhedsmæssig og sundhedsmæssig forsvarlig måde.
- Undervise i forebyggelse både internt og eksternt. Undervisningen er en del af din årsnorm, men skal ligge uden for dine vagtsatte dage.

En anden vigtig opgave som brandmester er at understøtte ledelsesteamet på stationen, som består af en områdeleder og en overbrandmester på hver af de fire hold. Holdene skiftes til at være på vagt hver 4. døgn.

Ledelsesteamet har ansvaret for ledelsen af mandskabet og for at sikre, at stationen køretøjer og materiel til enhver tid er indsatsklar. Du kommer som brandmester til at spille en central rolle i at viderefremme dine og ledelsens forventninger til mandskabet. Både i forhold til opgaveløsning og professionel adfærd på arbejdspladsen

Du kan forvente at få omlagt op til 15 vagter pr. år. De omlagte vagter bliver omlagt efter beredskabets behov og efter aftale med dig

Din baggrund og dig som person

- Du har en vedligeholdt grund- og funktionsuddannelse samt vedligeholdt holdlederuddannelse.
- Du skal kunne bestå vores fysiske test for indsatspersonale. [Læs kravene her](#)
- Det er en forudsætning, at du kan bestå redningsberedskabets helbredsattest og du kan screenes for farveblindhed.
- Du har en solid skadestedserfaring.
- Du er en erfaren IT-bruger og har forståelse for digital dokumentation og digital forvaltning.
- Har kørekort C.

Det er desuden en fordel, hvis du har gennemført Voksenpædagogisk Grunduddannelse eller har merit for tilsvarende uddannelse.

Som person forventer vi, at du:

- Er en dygtig formidler, der udtrykker dig klart både i skrift og tale.
- Kan bevare roen og overblikket i pressede situationer.
- Har gode samarbejdsevner og er imødekommende.
- Er motiverende og vejledende i din fremtoning, men kan skære igennem, når der er behov for det.

Vi tilbyder

Et spændende og varieret job med både ledelsesmæssige, operative og forebyggelsesmæssige

udfordringer. På en arbejdsplads, hvor vi er ambitiøse på både organisationens, medarbejdernes og dine vegne.

Du skal forvente at blive en del af en social arbejdsplads, hvor vi sammen skaber et arbejdsmiljø, der er præget af stor arbejdsglæde, aktivitet, faglige ambitioner, teamwork, fleksibilitet og personlig frihed under ansvar.

Vi er en familievenlig arbejdsplads, hvor der er plads til at være dig. Det gælder uanset hvor du er ansat i Hovedstadens Beredskab. Vi passer på hinanden, fordi et godt arbejdsmiljø er med til at sikre, at vi kan løse vores kerneopgave. Nemlig at passe på Hovedstadsområdet og vores godt 1 mio. borgere døgnet rundt – året rundt.

Løn og ansættelsesvilkår

Løn- og ansættelsesvilkår sker i henhold til gældende overenskomst indgået med KL.

Forventet ansættelse den 1. februar 2025.

I starten af ansættelsen vil der være et introforløb, hvor du bliver klædt på til opgaven.

Der er en prøvetid på 3 måneder forbundet med ansættelsen.

Ansøgning og samtaler

Lyder stillingen som noget for dig, så send os en ansøgning snarest muligt og senest den 1. oktober 2024.

Du bedes vedlægge CV, uddannelsesbeviser for grund- og funktionsuddannelse og holdlederuddannelse, dokumentation for vedligeholdt funktionsuddannelse, kopi af kørekort, evt. uddannelsesbevis for Voksenpædagogisk Grunduddannelse eller lignende samt andre relevante dokumenter.

Vi forventer at holde 1. samtale i uge 40. Samtalen foregår online på Teams.

Går du videre til 2. samtale, skal du forinden udfylde en personlighedsprofil (DISC) samt gennemføre en fysisk og en teoretisk/fagpraktisk test.

Test, DISC og 2. samtale afholdes i ugerne 42 til 47.

Har du spørgsmål til stillingen eller ansættelsesprocessen, er du velkommen til at kontakte områdeleder Søren Knap på tlf.: 27 24 41 11 eller på mail sorkna@hbr.dk.

Om Hovedstadens Beredskab

Hovedstadens Beredskab er Danmarks største beredskab med cirka 800 medarbejdere og frivillige. Beredskabets opgave er at forebygge, begrænse og afhjælpe skader på personer, ejendom og miljøet ved ulykker og katastrofer. Vi dækker 8 kommuner og ca. 1 mio. borgere, og vores ambition er at være på forkant med udviklingen af fremtidens beredskab og være en stærk medspiller i forhold til kommunernes visioner om at skabe tryghed og robusthed til gavn for borgerne.

Hovedstadens Beredskab tager sit miljømæssige samfundsansvar alvorligt. Vi er det første beredskab i Danmark, der løbende måler vores CO₂-udledning, og vi arbejder hele tiden på at mindske CO₂-udledningen fra vores køretøjer og bygninger, samt fra de produkter vi køber af leverandører.

Hovedstadens Beredskab ser mangfoldighed som en ressource og værdsætter, at medarbejderne hver især bidrager med deres særlige baggrund, personlighed og evner. Ligestilling handler om alle. Vi opfordrer alle interesserede uanset køn, alder, religion, handicap og etnisk tilhørsforhold til at søge stillingen.