

Overbrandmester til vores operative styrke i Hovedstadens Beredskab

Nu har du en helt unik mulighed for at være en del af landets største kommunale redningsberedskab. Kan du se dig selv som en tydelig leder med ansvar for personaleledelse, faglig ledelse og den daglige drift? I en organisation, hvor en uforudsigelig arbejdsdag går hånd i hånd med en professionel og tryghedsskabende indsats over for borgerne? Så er du måske vores kommende overbrandmester.

Om stillingen

Stillingen indeholder mange spændende udfordringer såvel operative som ledelsesmæssige. Du vil indgå i et af de fire ledelsesteam på stationen, som består af områdelederen og overbrandmestrene. De 4 teams skiftes til at være på vagt hvert 4. døgn. Ledelsesteamet varetager ledelsen af mandskabet på stationen og medvirker til, at mandskabet, stationens køretøjer og materiel til enhver tid er indsatsklar. Du skal i tæt samarbejde med din brandmester være daglig leder for et hold på 6 – 8 brandfolk.

Du får en dynamisk arbejdsdag med mulighed for at bidrage til at opretholde et operativt beredskab, der er kendetegnet ved høj faglighed og kvalitet i arbejdet.

Du skal både være med til at sætte nye initiativer i drift, administrere og planlægge hverdagen samtidig med, at du skal koordinere opgaver og projekter i et tæt samarbejde med områdelederen.

Dine opgaver vil være:

- at varetage ledelse af mandskabet herunder afholde MUS-samtaler, sygefraværssamtaler mv.
- at fungere som selvstændig teknisk leder på et skadested samt holdleder ved indsatser.
- at sikre, at mandskabet er uddannet og vedligeholdt i funktionsuddannelse, kapacitetsområder samt specialmateriel tilhørende stationen.
- at sikre, at mandskabet til enhver tid kan leve op til praktiske, fysiske og teoretiske krav.
- at være med til at sikre, at arbejdet på stationen afvikles sikkerhedsmæssigt og sundhedsmæssigt forsvarligt.
- at du som overbrandmester og mellemlider i Hovedstadens Beredskab fremstår som den gode rollemodel.

Vi forventer at:

- du har en vedligeholdt grund- og funktionsuddannelse samt holdlederuddannelse.
- du kan gennemføre og bestå de fysiske og faglige test, der bliver gennemført under rekrutteringsforløbet (er du allerede ansat i Hovedstadens Beredskab, skal du kunne dokumentere du har gennemført gældende test). [Læs kravene her](#)
- det er en forudsætning, at du kan bestå redningsberedskabets helbredsattest og du kan screenes for farveblindhed.
- du er en erfaren IT-bruger og har forståelse for digital dokumentation og digital forvaltning.
- du er en dygtig formidler. Derfor vil det være en fordel, hvis du har en voksenpædagogisk grunduddannelse eller anden tilsvarende uddannelse.
- du har en dokumenteret lederuddannelse, lederkurser eller er indstillet på at tage en lederuddannelse eller lederkurser.
- du har erfaring med at arbejde i en politisk styret organisation.
- du har kørekort C.

Om dig

- Du er udviklings-, samarbejds- og helhedsorienteret i opgaveløsningen.
- Du har ledelseserfaring og er ikke bange for at træffe og stå ved dine beslutninger.
- Du har en naturlig gennemslagskraft og autoritet.

- Du er en stærk kommunikator og er god til at inspirere og motivere dine medarbejdere og give konstruktiv feedback.
- Du kan bevare overblikket og er god til at prioritere og delegere.
- Du er imødekommende, service-minded og god til at drage omsorg.
- Du kan navigere i en omskiftelig hverdag.

Vi tilbyder

Et spændende og varieret job med både ledelsesmæssige, operative og forebyggelsesmæssige udfordringer. På en arbejdsplads, hvor vi er ambitiøse på både organisationens, medarbejdernes og dine vegne.

Du skal forvente at blive en del af en social arbejdsplads, hvor vi sammen skaber et arbejdsmiljø, der er præget af stor arbejdsglæde, aktivitet, faglige ambitioner, teamwork, fleksibilitet og personlig frihed under ansvar.

Vi er en familievenlig arbejdsplads, hvor der er plads til at være dig. Det gælder uanset hvor du er ansat i Hovedstadens Beredskab. Vi passer på hinanden, fordi et godt arbejdsmiljø er med til at sikre, at vi kan løse vores kerneopgave. Nemlig at passe på Hovedstadsområdet og vores godt 1 mio. borgere døgnet rundt – året rundt.

Løn og ansættelsesvilkår

Du vil blive ansat som brandmester, men med titel som overbrandmester.

Løn- og ansættelsesvilkår sker i henhold til gældende overenskomst indgået med KL.

Forventet ansættelse er den 1. februar 2025.

I starten af ansættelsen vil der være et introforløb, hvor du bliver klædt på til opgaven.

Der er en prøvetid på 3 måneder forbundet med ansættelsen.

Ansøgning og samtaler

Lyder stillingen som noget for dig, så send os en ansøgning snarest muligt, og senest den 1. oktober 2024.

Du bedes vedlægge CV, uddannelsesbeviser for grund- og funktionsuddannelse og holdlederuddannelse, dokumentation for vedligeholdt funktionsuddannelse, kopi af kørekort, evt. uddannelsesbevis for Voksenpædagogisk Grunduddannelse eller lignende samt andre relevante dokumenter.

Vi forventer at holde 1. samtale i uge 40. Samtalen foregår online på Teams.

Går du videre til 2. samtale, skal du forinden udfylde en personlighedsprofil (DISC) samt gennemføre en fysisk og en teoretisk/fagpraktisk test.

Test, DISC og 2. samtale afholdes i ugerne 42 til 47.

Har du spørgsmål til stillingen eller ansættelsesprocessen, er du velkommen til at kontakte områdeleder Søren Knap på tlf. 27 24 41 11 eller på mail sorkna@hbr.dk.

Om Hovedstadens Beredskab

Hovedstadens Beredskab er Danmarks største beredskab med cirka 800 medarbejdere og frivillige. Beredskabets opgave er at forebygge, begrænse og afhjælpe skader på personer, ejendom og miljøet ved ulykker og katastrofer. Vi dækker 8 kommuner og ca. 1 mio. borgere, og vores ambition er at være på forkant med udviklingen af fremtidens beredskab og være en stærk medspiller i forhold til kommunernes visioner om at skabe tryghed og robusthed til gavn for borgerne.

Hovedstadens Beredskab tager sit miljømæssige samfundsansvar alvorligt. Vi er det første beredskab i Danmark, der løbende måler vores CO₂-udledning, og vi arbejder hele tiden på at mindske CO₂-udledningen fra vores køretøjer og bygninger, samt fra de produkter vi køber af leverandører.

Hovedstadens Beredskab ser mangfoldighed som en ressource og værdsætter, at medarbejderne hver især bidrager med deres særlige baggrund, personlighed og evner. Ligestilling handler om alle. Vi opfordrer alle interesserede uanset køn, alder, religion, handicap og etnisk tilhørsforhold til at søge stillingen.