

Løn- og HR-konsulent til Hovedstadens Beredskab

Hovedstadens Beredskab er Danmarks største kommunale beredskab med cirka 750 medarbejdere. Vi handler hurtigt og tænker langsigtet. Vi sætter klare mål og arbejder hårdt for at nå dem. Alt sammen så vi kan levere et sikkert og effektivt beredskab til gavn for vores ejerkommuner og borgerne i hovedstadsområdet.

Til at bistå os med det har vi behov for en erfaren løn- og HR-konsulent, som med høj faglighed, engagement og samarbejdsevne kan bidrage til en stabil drift og et stærkt fællesskab.

Dine arbejdsopgaver

Som løn- og HR-konsulent i Hovedstadens Beredskab vil du få en afvekslende og alsidig hverdag. Dine opgaver vil blandt andet bestå i at:

- Understøtte rekrutteringer af både operative og administrative medarbejdere, herunder publicering af stillingsopslag, deltagelse i ansættelsessamtaler, lønforhandling, udarbejdelse af ansættelses- og lønkontrakter og onboarding.
- Generel personaleadministration, herunder udarbejdelse af diverse aftaler og medarbejderændringer som fx udlånsaftaler, tillægsaftaler, opsigelser, barsel, sygefravær, refusioner og ferie.
- Lønkontrol, indberetning af engangsydelser, diæter m.v.
- Vejlede ledere og medarbejdere i løn- og personale spørgsmål.
- Bidrage til løbende udvikling og forbedring af processer.
- Journalisering og rapportering af data.
- Deltagelse i ad hoc-opgaver.

Din baggrund og dig som person

Du har en relevant uddannelsesbaggrund, f.eks. professionsbachelor i offentlig administration eller kontoruddannelse med speciale i offentlig administration.

Vi ser gerne, at du har erfaring med både løn- og personaleadministration. Har du stærke kompetencer inden for det ene område og lyst til at udvikle dig i det andet, sørger vi for en grundig oplæring.

Vi lægger vægt på, at du arbejder imødekommende, initiativrigt og løsningsorienteret. Du motiveres af både den daglige drift og udvikling af nye og bedre løsninger. Du arbejder selvstændigt, holder overblik og formår at prioritere dine opgaver og overholde deadlines. Samtidig trives du i samarbejdet med andre og navigerer sikkert i IT-systemer.

Dine nye kollegaer ser frem til at byde dig velkommen

Du bliver en del af afdelingen HR og Planlægning, hvor vi løser opgaver indenfor blandt andet rekruttering, personaleadministration, løn, mandskabsplanlægning, intern kommunikation, arbejdsmiljø samt ledelses- og organisationsudvikling.

Dit arbejdssted vil være Hovedbrandstationen nær Rådhuspladsen – med mulighed for hjemmearbejde efter nærmere aftale.

Du kan forvente at blive en del af en social afdeling, hvor vi sammen skaber et arbejdsmiljø, der er præget af stor arbejds glæde, aktivitet, faglige ambitioner, teamwork og sparring, fleksibilitet og personlig frihed under ansvar.

Hovedstadens Beredskab er en familievenlig arbejdsplads, hvor der er plads til at være dig. Det gælder uanset hvor du er ansat i Hovedstadens Beredskab. Vi passer på hinanden, fordi et godt arbejdsmiljø er med til at sikre, at vi kan løse vores kerneopgave. Nemlig at passe på Hovedstadsområdet og vores godt 1 mio. borgere døgnet rundt – året rundt.

Løn- og ansættelsesvilkår

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst indgået mellem HK og KL samt principperne i Ny løn.

Stillingen er fuldtid på 37 timer ugentligt med tiltrædelse den 1. september 2026 eller hurtigst muligt derefter.

Der vil blive indhentet en straffeattest i forbindelse med den endelige ansættelse.

Ansøgning

Vi glæder os til at modtage din ansøgning med tilhørende CV senest fredag den 19. juni 2026.

Vi forventer at holde samtaler i uge 27 og 28, og der vil blive anvendt case i forbindelse med rekrutteringsforløbet.

Vil du vide mere om stillingen, er du velkommen til at kontakte fg. områdeleder i

Personaleadministration og Løn, Mirela Seric på tlf.: 26 88 29 90 eller mail: mirser@hbr.dk.

Om Hovedstadens Beredskab

Hovedstadens Beredskab er Danmarks største beredskab med cirka 800 medarbejdere og frivillige. Beredskabets opgave er at forebygge, begrænse og afhjælpe skader på personer, ejendom og miljøet ved ulykker og katastrofer. Vi dækker 8 kommuner og ca. 1 mio. borgere, og vores ambition er at være på forkant med udviklingen af fremtidens beredskab og være en stærk medspiller i forhold til kommunernes visioner om at skabe tryghed og robusthed til gavn for borgerne. Hovedstadens Beredskab tager sit miljømæssige samfundsansvar alvorligt. Vi er det første beredskab i Danmark, der løbende måler vores CO₂-udledning, og vi arbejder hele tiden på at mindske CO₂-udledningen fra vores køretøjer og bygninger, samt fra de produkter vi køber af leverandører.

Hovedstadens Beredskab ser mangfoldighed som en ressource og værdsætter, at medarbejderne hver især bidrager med deres særlige baggrund, personlighed og evner. Ligestilling handler om os alle. Vi opfordrer alle interesserede uanset køn, alder, religion, handicap og etnisk tilhørsforhold til at søge stillingen.