

Hovedstadens Beredskab søger fem nye forebyggelsesinspektører til Forebyggelse og Rådgivning

Vil du være med til at styrke beredskabet i hovedstadsområdet, så vores institutioner, virksomheder og borgere er forberedt til kriser og ulykker? Vi søger lige nu fem engagerede forebyggelsesinspektører, der brænder for at gøre en forskel gennem brandsyn og rådgivning i et miljø med høje faglige ambitioner.

Om stillingen

Som forebyggelsesinspektør er du med til at understøtte den fælles mission om at sikre kommunernes, virksomhedernes og i sidste ende borgernes robusthed og evne til at forebygge og håndtere kriser og ulykker. Det gør vi bl.a. gennem brandsyn, forebyggende projekter, rådgivning, forebyggende kurser og brand- og evakueringsøvelser samt borgerrettede indsatser. Vi søger forskellige profiler og afhængigt af dine kompetencer og interesser vil hovedvægten i din ansættelse enten have fokus på at foretage brandsyn eller rådgive ud fra vores forskellige forebyggende tilbud og ydelser. Vi fører tilsyn med 3500-4000 virksomheder, institutioner og øvrige steder med en øget brand- eller personfare. Det er en unik mulighed for at arbejde med forebyggelse af brand helt tæt på hovedstadsområdets borgere og besøgende. I forhold til rådgivningen vil du som forebyggelsesinspektør på sigt få et øget ansvarsområde, hvor du fx vil varetage kontakten med udvalgte kontraktkunder på forvaltningsniveau og få fagansvar for specifikke kursustilbud. Du vil få mulighed for at bidrage til udviklingen af vores beredskabsplatform, der hedder egetberedskab.dk, og samarbejde med Eget Beredskab Netværket, der er et samarbejde med samfundskritiske virksomheder og kulturinstitutioner. Desuden vil en væsentlig del af jobbet være at arbejde i vores CRM-system, så vi kan handle på dataindsigter og bidrage til implementeringen af flere nye koncepter herunder beredskabsplan-workshops, som du vil være med til at afholde.

Dine arbejdsopgaver

- Foretage brandsyn kategori A og B.
- Planlægge, afvikle og evaluere brand- og evakueringsøvelser for institutioner og virksomheder.
- Planlægge, tilrettelægge og afholde workshop omkring beredskabsplaner. Det er ikke en forudsætning, at du tidligere har faciliteret workshops, men du skal have viden om eller erfaring med udarbejdelse af beredskabsplaner og lysten til at afholde workshops.
- Planlægning og koordination af de øvrige ydelser i samarbejde med dine kollegaer.
- Rådgive og vejlede institutioner, virksomheder og forvaltninger i vores ejerkommuner om vores ydelser.
- Varetage og planlægge ydelser til kontraktkunder, som blandt andet er kommunale forvaltninger, statslige institutioner og private virksomheder.
- Etablering af nye forebyggende samarbejder med institutioner og virksomheder.
- Deltage i borgerrettede indsatser og kampagner.

Om dig

Vi søger engagerede og samarbejdsorienterede kollegaer, der trives i et fagligt stærkt miljø, hvor vi sparrer med hinanden. Din uddannelsesmæssige baggrund kan fx være Katastrofe- og Risikomanager, bygningskonstruktør eller en lignende beredskabsfaglig uddannelse. Du kan også have opnået erfaring fra kommunalt beredskab, Beredskabsstyrelsen, Forsvaret, Politiet eller i en privat virksomhed inden for beredskabsområdet. Du kan også have erfaring for byggesagsbehandling eller driftsansvarlig for komplekst byggeri.

Vi forventer, at du:

- Trives og gerne har erfaring med myndighedsarbejde, enten som udførende myndighed, eller tæt samarbejdspartner.
- Og/eller trives og har erfaring med kundekontakt – gerne med en vis kommerciel forståelse.

Samt

- Har en naturlig evne til at skabe gode relationer, både internt med kollegaer og eksternt med

kunder og samarbejdspartnere.

- Kan omsætte teori til brugbare løsninger for institutioner og virksomheder.
- Arbejder nysgerrigt, ordentligt og med høj faglighed. Dine opgaver vil kræve en lyst til at arbejde med detaljerne i alle opgaver.
- Udtrykker dig klart både i skrift og tale og kan formidle budskaber med naturlig autoritet.

Vi lægger særlig vægt på, at du:

- Har en relevant uddannelse inden for det beredskabsfaglige område, enten civil eller operativ.
- Har lyst til at udvikle dig selv og bidrage til udviklingen af vores team.
- Finder tilfredsstillelse ved at der er styr på detaljerne.
- Har erfaring med beredskabsplanlægning på institutionsniveau.
- Har indsigt i Beredskabsloven og Bygningsreglementet.
- Har gode formidlingsevner – gerne på både dansk og engelsk.

Vi tilbyder

Du får en meningsfyldt rolle i et stærkt fagligt miljø. Du får en alsidig hverdag med en stor kontakthorisont både i og uden for beredskabet. Vi lægger stor vægt på den faglige og personlige udvikling af den enkelte medarbejder såvel som det samlede team.

Du bliver en del af et vores rådgiverteam i Forebyggelse og Rådgivning, som holder til på Frederiksberg Brandstation tæt på metroen. Vi er en fleksibel arbejdsplads med stor indflydelse på egen rolle og tilrettelæggelsen af dine arbejdsopgaver.

Løn- og ansættelsesvilkår

Løn- og ansættelsesvilkår er i henhold til gældende overenskomst indgået med KL.

Ansøgning

Der er ansøgningsfrist til stillingen den 8. august 2025.

Vi forventer at afholde samtaler i uge 34.

Ved ansøgning opfordres du til at vedlægge dit CV, bevis(er) på gennemført(e) relevante uddannelser og kurser, samt motiveret ansøgning.

Hvis du har spørgsmål til stillingen, eller er nysgerrig på, hvad Forebyggelse og Rådgivning i øvrigt laver, er du velkommen til at kontakte driftsleder Elias Samsø Larsen på elisam@hbr.dk eller telefon 21 38 36 27, eller driftsleder Nikolaj Gehl Winther på nikwin@hbr.dk eller telefon 24 46 29 33.

Om Hovedstadens Beredskab

Hovedstadens Beredskab er Danmarks største beredskab med cirka 800 medarbejdere og frivillige. Beredskabets opgave er at forebygge, begrænse og afhjælpe skader på personer, ejendom og miljøet ved ulykker og katastrofer. Vi dækker 8 kommuner og ca. 1 mio. borgere, og vores ambition er at være på forkant med udviklingen af fremtidens beredskab og være en stærk medspiller i forhold til kommunernes visioner om at skabe tryghed og robusthed til gavn for borgerne. Hovedstadens Beredskab ser mangfoldighed som en ressource og værdsætter, at medarbejderne hver især bidrager med deres særlige baggrund, personlighed og evner.