

Bliv leder for de frivillige i Danmarks største beredskab

Vi søger en erfaren og engageret leder, der kan sikre en stærk og velfungerende hverdag for vores frivillige – og samtidig være med til at udvikle området.

Hovedstadens Beredskab er Danmarks største kommunale beredskab med cirka 750 medarbejdere. Vi passer på hovedstadsområdet og vores 1 mio. borgere – og frivillige er en vigtig del af den indsats.

Som leder af Frivilligheden får du en central rolle i at varetage den daglige drift, skabe struktur og sikre, at enheden fungerer – både i dagligdagen og når noget ekstraordinært sker.

Dine arbejdsopgaver

Frivilligheden i Hovedstadens Beredskab består af cirka 70 frivillige, der er med til at understøtte og styrke beredskabets samlede indsats.

Som leder får du det overordnede ansvar for rekruttering, trivsel og fastholdelse af de frivillige. Du er bindeled mellem organisationen og de frivillige og sikrer, at deres indsats er meningsfuld, velorganiseret og i tråd med Hovedstadens Beredskabs ambitioner og mål.

Du arbejder både praktisk og operationelt, og dine opgaver vil blandt andet bestå i:

- Planlægge og sikre bemanning af frivillige indsatser og aktiviteter – i samarbejde med frivilligkoordinatoren og de frivillige enhedsledere.
- Sikre, at uddannelse og øvelser bliver afholdt.
- Overordnet ansvar for kvalitetsopfølgning.
- Lede og understøtte frivillige i hverdagen – både individuelt og som gruppe.
- Sikre trivsel, fastholdelse og engagement blandt frivillige.
- Koordinere på tværs af organisationen og omsætte behov til konkrete løsninger.
- Videreudvikle frivilligindsatsen med afsæt i driften, herunder forbedring af arbejdsgange og udvikling af nye koncepter og samarbejder.

Din baggrund og dig som person

Vi forventer, at du har en relevant uddannelse og bred erfaring med rekruttering, ledelse og koordinering af frivillige. Det kan fx være fra en politisk styret organisation eller en interesseorganisation.

Det er en fordel, hvis du har indsigt i beredskabets opgaver og organisering – måske har du endda selv en beredskabsfaglig baggrund – men det er ikke et krav.

For at blive en succes i stillingen er det centralt, at du har stærke kommunikative kompetencer både skriftligt og mundtligt. Du er samtidig struktureret og god til både at skabe og bevare overblik, selvom du har mange bolde i luften. Du trives i et job med stor frihed under ansvar, hvor du selv strukturerer din dagligdag og opgaver, samtidig med at du når de fælles mål.

Vi ser også gerne, at du:

- Kan sætte handling bag dine ord og følger systematisk op på fremdriften i dine enheder.
- Er stærk i relationer og samarbejde på tværs af fagligheder, da du kommer til at have en bred kontaktoverflade både internt og eksternt.
- Formår at udfordre status quo proaktivt og respektfuldt og kan sætte dig igennem, når det kræves.
- Trives med både de løbende driftsopgaver og en hverdag præget af variation og skiftende behov.
- Kan navigere ledelsesmæssigt i en mangfoldig gruppe af engagerede frivillige, hvor klare mål og retning er nødvendigt.
- Formår at udøve nærværende og inkluderende ledelse.

Vi tilbyder

Du bliver en del af et team, der består af en områdeleder, en frivilligkoordinator, en instruktør og en projektmedarbejder. Du refererer til områdelederen for Frivilligheden.

Derudover ledes andre fagområder i Frivilligheden af en frivillig enhedsleder, som du også vil arbejde sammen med.

Du kan forvente at blive en del af en arbejdsplads og et arbejdsmiljø, hvor vi taler sammen på kryds og tværs. Hverdagen er præget af stor arbejdsglæde, aktiviteter i fællesskab, faglige ambitioner, teamwork, fleksibilitet og personlig frihed under ansvar.

Vi er en familievenlig arbejdsplads, hvor der er plads til at være dig. Det gælder uanset hvor, du er

ansat i Hovedstadens Beredskab. Vi passer på hinanden, fordi et godt arbejdsmiljø er med til at sikre, at vi kan løse vores kerneopgave. Nemlig at passe på Hovedstadsområdet og vores godt 1 mio. borgere døgnet rundt – året rundt.

Løn- og ansættelsesvilkår

Du ansættes i henhold til gældende overenskomst samt principperne i Ny Løn. Stillingen er på gennemsnitlig 37 timer ugentligt. Du skal være indstillet på, at stillingen indebærer skiftende arbejdstider, da mange af vores frivillige aktiviteter foregår om aftenen og i weekender. Til gengæld tilbyder vi stor grad af frihed til selv at tilrettelægge din arbejdstid. Arbejdsstedet vil først og fremmest være Tomsgårdens Brandstation på Frederikssundsvej 83B i København NV. Afhængig af dine opgaver vil du også til tider skulle arbejde fra andre af Hovedstadens Beredskabs lokationer i Storkøbenhavn. Vi forventer, at du kan starte senest 1. den oktober 2026.

Ansøgning

Lyder stillingen og Hovedstadens Beredskab som et match for dig, så send os en motiveret ansøgning og CV senest den 3. august 2026.

Vi forventer at holde 1. samtale den 11. august 2026 og 2. samtale den 18. august 2026.

Kandidater som går videre til 2. samtale, skal gennemføre en DISC-profil i perioden mellem de to samtaler. Har du spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte områdeleder Søren Knap på tlf. 27 24 41 11 eller sorkna@hbr.dk

Du kan også læse mere om Frivilligheden på: [Bliv frivillig i Hovedstadens Beredskab - Hovedstadens Beredskab](#)

Om Hovedstadens Beredskab

Hovedstadens Beredskab er Danmarks største beredskab med cirka 750 medarbejdere og frivillige. Beredskabets opgave er at forebygge, begrænse og afhjælpe skader på personer, ejendom og miljøet ved ulykker og katastrofer. Vi dækker 8 kommuner og ca. 1 mio. borgere, og vores ambition er at være på forkant med udviklingen af fremtidens beredskab og være en stærk medspiller i forhold til kommunernes visioner om at skabe tryghed og robusthed til gavn for borgerne. Hovedstadens Beredskab tager sit miljømæssige samfundsansvar alvorligt. Vi er det første beredskab i Danmark, der løbende måler vores CO₂-udledning, og vi arbejder hele tiden på at mindske CO₂-udledningen fra vores køretøjer og bygninger, samt fra de produkter vi køber af leverandører.

Hovedstadens Beredskab ser mangfoldighed som en ressource og værdsætter, at medarbejderne hver især bidrager med deres særlige baggrund, personlighed og evner. Ligestilling handler om os alle. Vi opfordrer alle interesserede uanset køn, alder, religion, handicap og etnisk tilhørsforhold til at søge stillingen.